

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

LICEO GINNASIO STATALE "ORAZIO"

Via Alberto Savinio, 40 - 00141 – ROMA ☎ 06/121125256

C.F. 80258390584 Codice univoco UFOAOG

✉ rmpc150008@istruzione.it ✉ rmpc150008@pec.istruzione.it

All'Albo online

All'Amministrazione Trasparente

Al Sito WEB

Oggetto: AVVISO PROCEDURA DI SELEZIONE COMUNITA' DI PRATICHE PER LA FORMAZIONE- PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA-Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione:dagli asili nido alle Università-Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023).

Codice progetto: M4C1I2.1-2023-1222-P-40316

Titolo progetto: Digi4School

CUP B84D23006510006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTI** il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440 e ss. mm. ii., concernente l'amministrazione del patrimonio e la Contabilità Générale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss. mm.ii.;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA** la Legge 15 marzo 1997, n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa",
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTA** la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- VISTO** il regolamento di Contabilità di cui al DI n. 129 del 28/08/2018, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 267 del 16 novembre 2018, concernente "Regolamento recante istruzioni generali



sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143 della legge 13 luglio 2015, n. 107";

- VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";
- VISTO** il regolamento UE 2020/852 e, in particolare, l'articolo 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- VISTI** i regolamenti (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241 (che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza), 2021/1060 e i regolamenti delegati 2021/2105 e 2021/2106;
- VISTA** la circolare del 30 dicembre 2021, n. 32, del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (DNSH)";
- VISTA** la linea di investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" della Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 1 "potenziamento dell'offerta dei servizi dell'istruzione: dagli asili nido all'Università" – del PNRR, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation UE, a titolarità del Ministero dell'istruzione e del merito;
- CONSIDERATO** che il PNRR, nell'ambito della citata Missione 4 che il PNRR, nell'ambito della citata Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1, relativamente al già menzionato investimento, prevede, tra le altre cose, che "la misura mira a promuovere l'integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, con particolare riguardo verso le pari opportunità";
- VISTO** il Decreto del Ministero dell'Istruzione n. 66 del 12.04.2023 recante "Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- VISTO** l'Allegato n. 1 al Decreto di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche sopra richiamato che vede il Liceo Ginnasio Statale Orazio destinatario delle risorse pari a complessivi € 54.599,739 per la Didattica digitale integrata e formazione sulla transizione digitale del personale scolastico;
- VISTA** la nota ministeriale prot. AOOGABMI 132935 del 15/11/2023 recante "Istruzioni operative";
- VISTI** i CCNL Scuola sottoscritti il 29/11/2007, il 19/04/2018 e il 18.01.2024;
- VISTO** Il PTOF 2022/2025;

- VISTO** l'accordo di concessione firmato dal Direttore generale e coordinatore dell'unità di missione per il PNRR prot. AOGABMI registro ufficiale U.0038819 del 03.03.2024 che rappresenta la formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione della spesa;
- VISTO** il decreto di assunzione in bilancio del progetto prot. n. 1178/U del 08.03.2024;
- VISTE** le delibere del C.D. n.521 del 13/03/2024 e del CdI n.748 del 11/04/2024;
- VISTO** il D. Lgs. N. 36/2023 "Ripubblicazione del testo del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante:
- «Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici.», corredato delle relative note»;
- CONSIDERATO** che tale progetto prevede la Formazione del personale scolastico per la transizione digitale e Laboratori di formazione sul campo;
- CONSIDERATO** che si rende necessario procedere alla selezione di personale docente che farà parte della Comunità di pratiche per la formazione;
- CONSIDERATO** l'art. 7 "gestione delle risorse umane" del T.U. sul Pubblico impiego;
- CONSIDERATO** che il conferimento degli incarichi al personale deve avvenire tramite procedure di individuazione e/o reclutamento conformi ai principi di Trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;
- VISTA** la determina di avvio prot.n. 2069/U del 24/04/2024

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione",

EMANA

Art. 1 OGGETTO

il seguente avviso pubblico rivolto al personale interno al fine di individuare componenti delle comunità di pratiche di cui al DM 66/2023

Figure professionali richieste:

Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno complessive
Componenti della comunità di pratiche	4	320

Art. 2 – DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO ORARIO.

L'incarico avrà durata dalla firma dell'incarico e fino al 30/09/2025 (termine di conclusione del progetto previsto dall'accordo di concessione) fatta salva l'eventuale proroga del medesimo incarico, qualora le autorità competenti determinino una proroga del progetto. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo e/o per eventuali proroghe temporali disposte dall'Autorità Nazionali ed Europee per la gestione del PNRR.

Il compenso orario riconosciuto ai COMPONENTI DELLA COMUNITÀ DI PRATICHE è pari ad € 34,00 lordo stato (istruzioni operative prot. n. 141549, del 07 dicembre 2023) per ogni ora di attività svolta, che dovrà essere conteggiata e verificata attraverso apposito sistema di rilevazione sulla piattaforma Futura ed erogata in orario al di fuori del proprio servizio. L'incarico avrà ad oggetto lo svolgimento delle predette prestazioni sino ad un massimo di 320 ore complessive per tutti i componenti

Il suddetto importo deve ritenersi lordo stato, onnicomprensivo di ogni contributo/ritenuta a carico del percettore o dell'Amministrazione. È escluso che nel corso dell'esecuzione del contratto, possa realizzarsi un aumento delle prestazioni di cui trattasi e conseguente aumento dei compensi previsti. Gli importi sopra indicati saranno retribuiti in funzione delle ore di attività effettivamente prestate.

Ogni componente avrà un impegno massimo pari a **80** ore.

Art. 3 COMPITI DEL COMPONENTE DELLA COMUNITÀ DI PRATICHE

- rileva i fabbisogni del contesto scolastico;
- programma e accompagna le azioni formative;
- documenta le attività anche attraverso la piattaforma dedicata;
- programma e gestisce le attività di formazione alla transizione digitale per il personale scolastico, attraverso l'organizzazione di azioni formative al fine di consentire il raggiungimento dei target della linea di investimento che tengono conto dei fabbisogni del contesto scolastico in coerenza con il quadro di riferimento europeo sulle competenze digitali dei cittadini, DigComp 2.2 e, per i docenti, anche con il quadro di riferimento europeo per gli educatori, DigCompEdu;
- svolge l'incarico secondo il calendario approntato dall'istituto;
- predispone i verbali delle riunioni e la tenuta di timesheet a documentazione delle ore svolte;
- collabora alla predisposizione di tutta la documentazione necessaria a una corretta rendicontazione;
- collabora con il dirigente scolastico a individuare gli esperti;
- predispone un'analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al fabbisogno formativo;
- Suddivide i destinatari e li indirizza alla tipologia di percorso formativo più adatto;
- programma incontri regolari tra i membri e con gli attori del progetto;
- controlla l'avanzamento dei percorsi;
- verifica gli indicatori periodici.

Art. 4 criteri di selezione:

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione il possesso dei titoli e le esperienze professionali dei candidati, dovranno essere coerenti con l'oggetto del presente Avviso, pena la non ammissibilità alla procedura di selezione.
2. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI

COD. A	TITOLI CULTURALI	PUNTEGGIO PREVISTO MAX 60 PUNTI
A1	- Laurea vecchio ordinamento e/o Laurea magistrale attinente alle competenze necessarie previste dal presente avviso	Punti 5 se Voto < 100 Punti 8 se 100 ≤ Voto < 105 Punti 10 se 105 ≤ Voto ≤ 110 Punti 12 per 110 e lode
A2	- Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente (Si valuta un solo titolo)	5 punti
A3	- Dottorato di ricerca (Si valuta un solo titolo)	7 punti
A4	- Master, Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore di pertinenza	2 punti per corso max 10 punti
A5	- Corsi di aggiornamento della durata minima di 18 ore nel settore di pertinenza	1 punto per corso max 6 punti
A6	- Abilitazione professionale o all'insegnamento, iscrizione all'albo o all'ordine	6 punti
A7	- Certificazioni informatiche	2 punti per certificazione Max 6 punti
A8	- Pubblicazioni attinenti il settore di competenza (escluse quelle di taglio giornalistico)	1 punto per pubblicazione Max 8 punti
COD. B	TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGIO PREVISTO MAX 40 PUNTI
B1	- Esperienza nel settore di pertinenza quale esperto in progetti presso enti e/o associazioni o in progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa nelle scuole, ivi compresi i progetti PON-POR-PNRR (per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)	2 punti per ciascuna esperienza max 10 punti
B2	- Esperienze professionali nell'ordine di scuola destinatario del progetto, attinenti all'oggetto dell'incarico per cui si concorre (in aggiunta rispetto a quanto previsto al punto B1)	2 punti per ciascuna esperienza max 10 punti
B3	- Esperienza di docenza in percorsi di formazione e aggiornamento destinati ai docenti, attinenti all'oggetto dell'incarico per cui si concorre (per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)	2 punti per ciascuna esperienza max 10 punti
B4	- Esperienze professionali nel settore di pertinenza (per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali) non rientranti nei casi precedenti	1 punto per esperienza (per incarichi ed esperienze pari o superiori a un anno) max 10 punti
PUNTEGGIO TOTALE		MAX 100 PUNTI

* Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile con riferimento al codice corrispondente alla voce da valorizzare. (A1, A2, A3...).

Art.4 - ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO:

Al personale interno l'incarico verrà attribuito tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente. L'incarico sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora l'incaricato non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando lo stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. In caso di rinuncia all'incarico per motivata causa si procederà con scorrimento della graduatoria.

Art.5 - DURATA DELL'INCARICO:

L'attività oggetto dell'incarico si concluderà alla data del 30.09.2025 e decorrerà dalla data del conferimento dello stesso.

Art.6 - CORRISPETTIVO:

La retribuzione oraria prevista, lordo Stato, è pari a 34,00 Euro/h.

I compensi sopra riportati, non essendo di tipo forfetario, andranno correlati alle ore effettivamente prestate al di fuori dell'orario di servizio, registrate negli appositi timesheet e sull'apposita piattaforma ministeriale e comunque nel limite orario massimo sopra indicato. Il corrispettivo verrà erogato a completamento dell'attività, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto, nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima.

Art.7 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE E DELLA CANDIDATURA:

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura **entro e non oltre le ore 13.00 di sabato 08/05/2024**, brevi manu presso lo sportello di segreteria o tramite posta al seguente indirizzo: rmpc150008@istruzione.it

L'istanza di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando l'allegato modello e corredata del Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato. La Dirigente Scolastica si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative all'incarico inerente allo specifico ruolo richiesto. La Dirigente Scolastica si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione al ruolo richiesto, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della Istituzione scolastica.

Art.8 - COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE ISTANZE:

La Commissione nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature sarà composta da n. 3 membri; ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione delle graduatorie. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e griglia di valutazione con i giudizi attribuiti a ciascun candidato, cui seguirà decreto della Dirigente Scolastica di pubblicazione della graduatoria provvisoria. La pubblicazione della graduatoria ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 (cinque) dalla pubblicazione. In caso di reclamo, la Dirigente Scolastica esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva. La graduatoria provvisoria e quella definitiva saranno pubblicate all'Albo on-line e sul sito dell'Istituzione Scolastica.

Art.9 - CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI:

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art.10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Le informazioni sul trattamento dei dati, dei candidati partecipanti a questa procedura, da parte dell'Ist. Scolastica e le modalità per l'esercizio dei diritti sono disponibili nella sezione Privacy del sito istituzionale.

Art.11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è la prof.ssa Lancellotti Maria Grazia, in qualità di Dirigente scolastico, e-mail istituzionale rmpc150008@istruzione.it

Art.12 - PUBBLICIZZAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE:

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



*Ministero dell'Istruzione
e del Merito*



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

NORME DI RINVIO:

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

ALLEGATI:

All. A: Domanda di partecipazione

All. B: Dichiarazione titoli

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Maria Grazia Lancellotti

Alla Dirigente Scolastica
Liceo Ginnasio Statale
Orazio

Candidatura Personale DOCENTE Progetto PNRR: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023).

Titolo progetto: Digi4School

Codice progetto: M4C1I2.1-2023-1222-P-40316

Il sottoscritto	C.F.	P.IVA
Nato	il	Telefono fisso
Telefono Cell.	e-mail	
e-mail certificata		
Indirizzo: Via	n°	Città
		cap.

CHIEDE

di partecipare, nell'ambito del **progetto PNRR M4C1I2.1-2023-1222-P-40316 "Digi4School"**, alla selezione per titoli finalizzata all'attribuzione dell'incarico di:

☐ **Membro della Comunità di Pratiche per l'apprendimento**

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nella quale incorre nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- ☐ di aver preso visione del presente avviso;
- ☐ di essere cittadino Italiano;
- ☐ di essere in godimento dei diritti politici;
- ☐ di essere dipendente dell'amministrazione;
- ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli culturali:

-
- ☐ di non avere subito condanne penali;
 - ☐ di non avere procedimenti penali pendenti;
 - ☐ di essere in possesso di abilità relazionali e di gestione dei gruppi;
 - ☐ di possedere competenze informatiche quali: internet, posta elettronica, office automation e google suite;
 - ☐ di possedere competenze specifiche nella gestione delle piattaforme di gestione del progetto.
-

Si allegano

CURRICULUM VITAE

TABELLA DI AUTOVALUTAZIONE

FOTOCOPIA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

FOTOCOPIA CODICE FISCALE

data ____/____/____

FIRMA

Il sottoscritto _____ autorizza l'Istituto al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679, per i soli fini istituzionali necessari per l'espletamento della procedura di cui alla presente domanda.

data ____/____/____

FIRMA

SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE
Membro Comunità di Pratiche - Progetto PNRR M4C1I2.1-2023-1222-P-40316 "Digi4School"
"

Cod. A	TITOLI CULTURALI	Punteggio previsto MAX 60 PUNTI	Punteggio attribuito dal candidato	Punteggio attribuito dalla commissione
A1	- Laurea vecchio ordinamento e/o Laurea magistrale attinente alle competenze necessarie previste dal presente avviso	Punti 5 se Voto<100 Punti 8 se 100≤Voto<105 Punti 10 se 105≤Voto≤110 Punti 12 per 110 e lode		
A2	- Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente (Si valuta un solo titolo)	5 punti		
A3	- Dottorato di ricerca (Si valuta un solo titolo)	7 punti		
A4	- Master, Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore di pertinenza	2 punti per corso max 10 punti		
A5	- Corsi di aggiornamento della durata minima di 18 ore nel settore di pertinenza	1 punto per corso max 6 punti		
A6	- Abilitazione professionale o all'insegnamento, iscrizione all'albo o all'ordine	6 punti		
A7	- Certificazioni informatiche	2 punti per certificazione Max 6 punti		
A8	- Pubblicazioni attinenti il settore di competenza (escluse quelle di taglio giornalistico)	1 punto per pubblicazione Max 8 punti		
Cod. B	TITOLI PROFESSIONALI	Punteggio previsto MAX 40 PUNTI	Punteggio attribuito dal candidato	Punteggio attribuito dalla commissione
B1	- Esperienza nel settore di pertinenza quale esperto in progetti nel settore scolastico, ivi compresi i progetti PON-POR-PNRR (per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)	2 punti per ciascuna esperienza max 10 punti		
B2	- Esperienze professionali nell'ordine di scuola destinatario del progetto, attinenti all'oggetto dell'incarico per cui si concorre (in aggiunta rispetto a quanto previsto al punto B1)	2 punti per ciascuna esperienza max 10 punti		
B3	- Esperienza di docenza in percorsi di formazione e aggiornamento destinati ai docenti, attinenti all'oggetto dell'incarico per cui si concorre (per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)	2 punti per esperienza max 10 punti		
B4	- Esperienze professionali nel settore di pertinenza (per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali) non rientranti nei casi precedenti	1 punto per esperienza (per incarichi ed esperienze pari o superiori a un anno) max 10 punti		
PUNTEGGIO TOTALE		MAX 100 PUNTI		

* Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile con riferimento al codice corrispondente alla voce da valorizzare. (A1, A2, A3 ...).

data ____/____/____

FIRMA